

Sivistysvaliokunta

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Laadukas, toimiva ja taloudellinen palvelurakenne	Asiakas- ja asukaslähtöisten ja kustannustehokkaiden palvelukokonaisuuksien luominen	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä.	-

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Tulevaisuuden Laitilaa rakennetaan yhdessä kestävästi		Tavoitteiden toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä.	-
Monipuolisia ja virikkeellisiä palveluita tarjotaan elämäntapaajattelun mukaisesti kaikenikäisille kuntalaisille	Eri-ikäisille suunnatut toimintamahdollisuudet	Erilaisia tapahtumia mm. kulttuurin ja liikunnan toimialoilla	Kuvattu kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen tehtäväalueilla.
	Kuntalaisten osallistumis- ja osallistamismahdollisuuksia lisätään	Sivistystoimen kuntalaisillat Kuntalaisten yhteisöllisyyttä tukevien toimintatapojen ja tapahtumien järjestäminen	Kuntalaisilta järjestetty poliisiviranomaisen kanssa yhteistyössä. Tapahtumia järjestetty mm. kulttuuri-, kirjasto- ja vapaa-aikatoimen tehtäväalueilla.
		Järjestö/yhdistystapaamiset -yhdistysohjelma -toiminta-avustukset	Yhdistysiltoja toteutettu 2 kevään 2022 aikana. Yhdistysohjelma valmistunut. Toiminta-avustukset jaettu.
	Kumppanuudet kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kartoitetaan tavoitteena löytää yhteisöllisyyttä tukevia toimintatapoja ja palveluratkaisuja		Yhdistysiltoja pidetty ja yhdistysohjelma valmistunut.
	Yhteistyötä yrittäjien kanssa kehitetään ja lisätään	Yritysyhteistyön lisääminen tehtäväalueilla, yrittäjyyskasvatuksen painottaminen	Yritysyhteistyön lisäämistä edistetty yhteistyössä mm. lukion osalta.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
---------	------------	------------------------	-----------

Kaupunkilaisten hyvinvointia edistetään panostamalla ennaltaehkäisevään ja aktivoivaan toimintaan	Osallistuminen palvelujen ja niiden tukitoimia edistäviin kuntakohtaisiin ja seudullisiin hankkeisiin	Haetut ja saadut hankeavustukset	Tarkoituksenmukaisia hankkeita haettu ja rahoitusta saatu hyvin.
Strategia- ja kehittämisosaamisen sekä tiedolla johtamisen tapojen vahvistaminen	Toimintaa ja taloutta kuvaavien TA-mittarien, Kuntarijohdon raportointijärjestelmän, kuntalaiskyselyjen ja sivistystoimen palvelusuunnitelman hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa	Palvelusuunnitelman päivittäminen vuosittain Sivistystoimen sekä sosiaali- ja terveystoimen yhdyspintojen kuvaaminen ja kehittäminen	Palvelusuunnitelma päivittä-mättä. Yhteistyötä tehty tavoitteel-lisesti. Perhekeskusmallin kehittäminen aloitettu.
Toimialan sisäisten sekä toimialojen välisten käytäntöjen yhtenäistäminen, yhteistyön vahvistaminen	Tavoitteellinen, ennaltaehkäisevä yhteistyö lapsi- ja perhepalveluiden kanssa	Toimialan sisäiset yhteistyötoimet Viestintävastuiden selkiyttäminen ja toimintamallien kuvaaminen	Oppilashuollon ja sosiaalitoimen rajapintatyön kuvaaminen aloitettu. Ei toteutunut.
	Sekä toimialan sisäisen että ulkoisen viestinnän monipuolistaminen ja kehittämisen	Viestintä on monikanavaista ja oikea-aikaista ja ajantasaista.	Viestintää on kehitetty monikanavaiseksi erityisesti ukrainalaisten palveluiden osalta.
	Kestävän kehityksen huomiointi kaikessa toiminnassa	Jätteiden kierrätys, hankinnoissa kestävän kehityksen huomioiminen	Toteutuu.

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Henkilöstön osallistaminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen	Työolosuhteisiin ja työilmapiiriin panostaminen, mahdollisuus kehittää ja kehittyä työssä ja vaikuttaa omaan työhön	Työhyvinvointikysely Kehityskeskustelut Tavoitteellinen koulutus-suunnitelma	Työhyvinvointikysely tehty koko kaupungin tasolla. Kehityskeskustelut vielä pitämättä. Koulutussuunnitelma on tehty.

Sivistystoimen hallinto

TRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Laadukas, toimiva ja taloudellinen palvelurakenne	Asiakas- ja asukaslähtöisten ja kustannustehokkaiden palvelukokonaisuuksien luominen	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä. Toimialan talouden ja palvelurakenteen kriittinen tarkastelu pitkällä aikavälillä.	- Tarkastelua tehdään jatkuvana.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kaupunkilaisten hyvinvoinnin edistäminen ja tukeminen	Monipuolinen palvelurakenne Ennaltaehkäisevä työote Osallistuminen palvelujen ja niiden tukitoimia edistäviin kuntakohtaisiin ja seudullisiin hankkeisiin Kuntalaisten osallistamismahdollisuuksien lisääminen	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä. Sivistystoimen kuntalaisillat Kuntalaiskyselyt Päätösten vaikutusten ennakkoarviointi	- Yhteistä kumppanuutta -hanke tulossa päätökseen. Moppi-hankkeeseen osallistuminen Yhdistysiltoja pidetty 2 vuoden 2022 aikana. Kuntalaisilta pidetty poliisiviranomaisen kanssa yhteistyössä.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Strategia- ja kehittämisosaamisen sekä tiedolla johtamisen vahvistaminen	Esimiesten kouluttaminen ja opastus	Koulutustilaisuudet	Esimiesiltapäiviin osallistuttu Esimiestapaamisia pidetty koronan sallimissa rajoissa. Koulutukset toteutumassa syksyn 2022 aikana.
Toimialan sisäisten sekä toimivalojen välisten käytäntöjen yhtenäistäminen, yhteistyön vahvistaminen	Sivistystoimen sekä sosiaali- ja terveystoimen yhdyspintojen kuvaaminen ja kehittäminen	Sivistystoimen palvelusuunnitelman päivittäminen Yhteistyö mm. lapsiperheiden ja ikäihmisten palveluissa.	Ei toteutunut.
Kestävän kehityksen huomioiminen käytännön toimissa	Jätteiden kierrätyksen tehostaminen, kestävän kehityksen huomioiminen hankinnoissa; koulutukset kestävän kehityksen toimenpiteistä	Koulutustilaisuudet	Ei toteutunut.

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Henkilöstön osallistaminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen	Työolosuhteisiin ja työilma- piiriin panostaminen, mah- dollisuus kehittää ja kehittyä työssä ja vaikuttaa omaan työhön	Työhyvinvointikysely Kehityskeskustelut Tavoitteellinen koulutus- suunnitelma	Työhyvinvointikysely tehty koko kaupungin tasolla. Kehityskeskustelut vielä pi- tämättä. Koulutussuunnitelma on tehty.

Varhaiskasvatus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kunnan tarjoamat varhaiskasvatuspalvelut ovat kustannustehokkaita ja kilpailukykyisiä.	Loma-aikoina varhaiskasvatus keskitetään päiväkoteihin.	-Varhaiskasvatuksen bruttomenot/ hoitopäivä -hoitopäivien määrä/ hoitopaikka	Hiihtolomalla Itäkulman ryhmäperhepäivähoitokoti oli suljettu. Korona esti hiihtolomalla päiväkotien yhdistymisen. Kesällä 27.6-31.7.2022 Itäkulman ryhmäperhepäivähoitokoti, Pähkinäpensaana päiväkoti ja Laitilan portin päiväkoti suljettu. Toiminta keskitetty Apilaniityn päiväkotiin.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Palvelutarjonta varhaiskasvatuksessa.	Erilaisia varhaiskasvatusmuotoja tarjolla. Perhepäivähoidon kehittäminen.	perhepäivähoitopaikkojen määrän pysyminen vuoden 2021 tasolla	Perhepäivähoidon kehittäminen aloitettu keväällä 2022.
Avoimen varhaiskasvatuksen toiminnan vakiinnuttaminen	Palvelun kehittäminen ja tarpeen arviointi	kävijämäärät	Avoimen varhaiskasvatuksen kerho on kokoontunut kevään ajan keskiviikkoisin.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kaksivuotinen esiopetuskeilun tarjoaminen kaikille 2016 ja 2017 vuonna syntyneille	Palveluohjaus ja palveluprosessien toimivuus	Osallistujaprosentti	Kaksivuotista esiopetusta on järjestetty kaikille halukkaille 2016 syntyneille lapsille. Ikäluokasta 88% aloitti kaksivuotisen esiopetuksen 2021 syksyllä. 2017 syntyneet ovat ilmoittautuneet keväällä 2022 syksyllä alkavaan kaksivuotiseen esiopetukseen. Ikäluokasta 96% ilmoittautui kouluun mukaan. Keväällä 2022 Laitilaan saapui paljon ukrainalaisia sodan takia. Varhaiskasvatuksessa oleville ukrainalaisille 2017 syntyneille tarjotaan kaksivuotista esiopetusta elokuusta 2022 alkaen.

Tuetaan lasten ja perheiden hyvinvointia liikuntaa lisäämällä	Sisällytetään jokaiseen päivään säännöllisesti useita toiminnallisia, aktiivisia ja liikunnallisia oppimistilanteita	Seurantakortti perheille keväällä ja syksyllä.
---	--	--

Liikuntaa on pyritty sisällyttämään jokaiseen varhaiskasvatuspäivään.

ta yhdessä muiden toimijoi-
den kanssa.

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Motivoitunut, osaava ja pysyvä henkilökunta	Henkilökunnan osallistaminen kehittämis- ja suunnittelutyöhön.	kehittämispäivän pitäminen kaksi kertaa vuodessa.	Koronan takia olemme edelleen välttäneet kokoontumista
	koulutuksiin osallistuminen	keskimäärin 3 pv/vuosi	toteutunut suunnitelmien mukaan
	kehityskeskustelut	joka toinen vuosi	Kehityskeskustelut käyty keväällä Pähkinäpensaassa henkilökunnan kanssa
	henkilökunnan aktivoiminen liikuntaan	erilaiset seurantakortit	Keväällä 2022 oli koko sivistötoimen liikuntahaaste

Perusopetus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Tarkoituksenmukaisen kokoiset perusopetuksen ja esiopetuksen ryhmät ja yksiköt	Monipuolinen, taloudellinen ja toimiva kouluverkko	Yksikkö- ja oppilaskohtaisen menot lähellä oppilaskohtaisen menojen keskiarvoa ja valtionosuutta	
Kouluverkon ja koulunkäyntialueiden kehittäminen	Ryhmäkokojen seuranta Kylien vetovoiman vahvistaminen elinvoimaisilla kyläkouluilla yhteistyössä eri tahojen, mm. Vakka-Suomen musiikkiopiston, kansalaisopiston, liikuntatoimen ja kulttuuritoimen kanssa	Oppilaita/opettaja - yleisopetuksen opetusryhmien keskikoko eri kouluissa alakouluissa ja yläkouluissa (12- 24)	Laitilan kyläkoulussa yleisopetuksen ryhmäkoot 5-22 (KA = 15) (alle 12-oppilaisia ryhmiä on 3) Valmo-luokalla 11 Kappelimäessä yleisopetuksen ryhmäkoot 14 -23 Varpeella yleisopetuksen ryhmäkoot 14–20
		Kyläkoulujen salien käyttöasteen kasvaminen (yhdessä liikuntatoimen kanssa)	Koronarajoitusten vaikutukset näkyvät vielä salien käytöasteessa, mutta maltillista nousua on kuitenkin havaittavissa.
		Kyläkoulun oppilasmäärät koulutaloittain 20.9.2021 verrattuna 20.9.2020 tilanteeseen	Itäkulma: +4 Kodjala: -1 Soukainen: +4 Suontaka: +0 Untamala: -4 valmo:
Osallistutaan ulkopuolisen rahoituksen hakuihin	Osallistutaan koulutusta ja sen tukipalveluita edistäviin kuntakohtaisiin ja seudullisiin hankkeisiin ja projekteihin, joihin haetaan esim. valtion erityisavustuksia	Haetut ja saadut erityisavustukset	Haettu aktiivisesti valtionavustuksia sekä valtion erityisavustuksia. Saatu mm. Tasa-arvon kehittämiseen yli 200000€ ja kerhotoimintaan rahoitusta. Digitaalisten luteritaitojen hankkeeseen ei myönnetty avustusta.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
---------	------------	------------------------	-----------

Laadukas perusopetus	Tuntikehyksen ja opettajava- kanssien mitoitus, resurssien tarkoituksenmukainen käyttö	opetustuntien määrä/opet- taja/koulu; tarkoituksenmukainen käyttö	Kyläkoulu: 27,1 h (tukiopetustunnit 16 h ei laskettuna tähän, eikä osa-aikainen erityisopetus 26 h) Kappelimäen koulu: yleisop. 23,9 h; erityisopetus 22,9 h Varppee: yleisop. 22,6 h, erityisop. 26,4 h
	Vaikuttava tehostetun ja erityisen tuen opetus sekä riittävät oppilashuoltopalvelut ennaltaehkäisevään työhön varhaisen puuttumisen periaatteella	Kaikki yhdeksännen vuosiluokan oppilaat saavat keväällä päättötodistuksen Oppilasta/laaja-alainen erityisen tuen opetus alakouluissa	Toteutunut yläkoulussa keväällä 2022 Kyläkoulu: 27 oppilasta 3 Kappelimäen kanssa yhteistä laaja-alaista erityisopettajaa, joista 1 on hanke-rahoituksella Kappelimäki: 119 oppilasta 11 laaja-alaista erityisopetusta antavalla opettajalla
	Erityisen tuen opetuksen uudistaminen ja oppimisen tuen käytänteiden selkeyttäminen	Lähikouluperiaatteen toteutuminen; erityinen tuki muussa kuin omassa lähikoulussa	20 oppilasta kulkenut kyläkoulusta Kappelimäkeen
	Kirjalliset toimintamallit huolenaiheisiin puuttumiseksi	Väkivaltailmoitusten määrän muutos	Muut kuin Toimelan yksikön väkivaltailmoitukset ovat vähentyneet Kyläkoulussa ei ole ollut väkivaltailmoituksia tarkasteltavalta ajalta Varppeen osalta väkivaltatilanneilmoituksia ei ole keväältä 2022, määrä laskenut
	Kasvatuskeskustelujen käytön lisääntyminen, kurinpi-toasteikot kirjallisina	Jälki-istuntojen ja/tai kasvatuskeskustelujen määrä/oppilas	Kyläkoulu: 0,04 jälki-istuntoa/oppilas, jälki-istuntoja enemmän Kappelimäki 0,11 jälki-istuntoa/oppilas; kasvatuskeskustelujen määrä on lisääntynyt, mutta edelleen jälki-istuntoja on enemmän Varppee: Kasvatuskeskusteluita 0,04 kpl/oppilas, jälki-istuntoja 0,28 kpl/oppilas. Molemmissa pientä kasvua aiempaan vuoteen verrattuna.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
---------	------------	------------------------	-----------

Toimialan sisäisten palvelu- prosessien kehittäminen	Yhteissuunnittelun ja –toi- minnan hyödyntäminen eri rajapinnoilla	Palveluprosessien päivittä- minen	
Kestävän kehityksen huomi- oiminen oppilaitosten toi- minnassa	Huomio kierrätykseen ja hankintojen kestävyYTEEN	Jätteiden lajittelu kaikissa kouluissa/luokissa	Kyläkoulu: jätteiden lajittelu toteutunut Kappelimäki: lajittelu ja kier- rättäminen toteutuvat hyvin Varppee: oppilaslajittelussa kehitettävää, haettu seutu- kunnallisen hankkeen mu- kana Opetushallituksen ke- hittämisrahaa

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Sitoutunut, kehittyvä ja am- mattitaitoinen henkilöstö	Työhyvinvointikyselyt yksi- köissä Koulutussuunnitelmien päi- vittäminen Täydennyskoulutusmahdolti- suudet riittävät Veso-koulutusten pitkän ai- kavälin suunnittelu ja hyö- dyntäminen koulutustavoit- teiden saavuttamisessa	Tavoite ja toimenpideohjel- man laatiminen tulosten pe- rusteella Kehityskeskustelujen yhtey- dessä vuosittain Täydennyskoulutusta 3 päi- vää/vuosi	Työhyvinvointikysely toteu- tettu ja koulutussuunni- telma päivitetty Täydennyskoulutus toteutu- nut Mm. alueellisten nepsy-kou- lutusten tarjonta, osallistujia kaikista perusopetuksen yk- siköistä Turvallisuusteemaiset veso- koulutuspäivät lv. 22-23 al- kaessa

Lukio-opetus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Riittävä opiskelijamäärä lukion toiminnan turvaamiseksi	Lukiokoulutuksen houkuttelevuuden lisääminen	Lukion kokonaisopiskelijamäärä pysyy vähintään 120 opiskelijassa	Opiskelijoita 116, aloittavia 41.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Lukio tarjoaa opiskelijoilleen riittävät valmiudet jatko-opintoihin hakeutumiseen	Opetuksen ja opiskelijoiden ohjauksen tason turvaaminen	Ylioppilaskirjoitusten tulokset: vähintään valtakunnallisen keskitaso	Kevään kirjoitukset onnistuivat hyvin; hyvä sijoitus STT:n lukiovertailussa
	Varmistetaan riittävä resursointi sekä opetukseen (tuntikehys) että oppilaanohjaukseen	Tavoitetaan uuden lukiolain mukaisesti kaikki lukion jälkeistä oppilaanohjausta tarvitsevat (oman lukion opiskelijat), seuranta syyskuussa	Toteutuu 9/2022

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Lukion arkipäivän prosessien laadukkuudesta huolehtiminen	Huolehditaan perustoimintaedellytysten ja prosessien tasosta Laadukkaat perusprosessit, monipuoliset kurssivalinnat, hyvä tietotekninen valmius, kiinteistöt kunnossa, opiskelijoiden ja opettajien yhteishenki ja hyvinvointi	Riittävä tuntikehys ja henkilöstöresurssi (kurseja/opiskelija sekä opiskelijoita/päätoiminen opettaja); opiskelijoiden hyvinvointia mitataan vuosittain omalla hyvinvointikyselyllä ja joka toinen vuosi valtakunnallisella kouluterveyskyselyllä	Tuntikehys 2021-2022 255 t; hyvinvointiryhmä kokoontunut keväällä 2022 kaksi kertaa; kouluterveyskyselyn tulokset analysoitiin keväällä 2022 ja niiden perusteella tehdään tarvittavat toimenpiteet. Kyselyssä ei paljastunut mitään erityisen hälyttävää.

Kirjastotoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Palvelut ovat kustannus- tehokkaita	Vaski-yhteistyö	Koha-kirjastojärjestelmä tuo säästöjä kaupalliseen palveluntarjoajaan verrattuna.	Koha-järjestelmän kuluja ei voida vielä arvioida, sillä ne laskutetaan Vaski-laskussa vuoden lopussa. Koha-järjestelmän kulut muodostuvat pääkäyttäjien palkoista, Koha-Suomen palvelumaksusta ja Koha-palvelimesta. Vaskin talousarviossa pääkäyttäjien palkkoihin on budjetoitu 78 750 euroa, josta Laitilan osuus 0,85%. Koha-Suomen palvelumaksu on 0,14 e/asukas. Koha-palvelimen kulut eivät olleet tiedossa talousarvion laadintahetkellä.
	Kirjastoautopalvelun kehittäminen ja yhteistyön tiivistäminen kaupungin muiden toimijoiden kanssa	Iltapysäkkien palvelutarpeen kartoitus 1 krt/vuosi	Suunniteltu toteutettavaksi syksyllä.
	Kirjastoautopalvelun myyntinaapurikunnille auton käyttöasteen tehostamiseksi	Jatketaan palvelun tarjoamista Mynämäen ja Pyhärannan kunnille	Kirjastoauto liikennöi Mynämäen kunnan alueella 20 ajopäivää vuodessa. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Kirjastoauto liikennöi Pyhärannan kunnan alueella kerran kuukaudessa 10 kertaa vuodessa. Sopimus on voimassa 2024 vuoden loppuun.
	Hankinta- ja tapahtumatuotannon resurssien kohdentaminen asiakkaiden tarpeiden mukaan	Asiakasraadit kokoontuvat	Ei toteutunut. Raatia koottiin lehti-ilmoituksella, mutta sen avulla ei saatu riittävästi osallistujia, jotta raati-toimintaa olisi saatu vielä aloitettua.
Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Ajantasainen kokoelma	Kirjojen uutuushankinta	Vähintään 380 kirjaa/1000 asukasta	131
	Muun aineiston hankinta	Vähintään 80/1000 asukasta	15
	Osallistuminen Vaski-kirjastojen sähköisten aineistojen hankintaan.	Asiakkaiden käytössä on kirjastossa käytettäviä ja etäkäyttöisiä sähköisiä kirja-, äänikirja-, sanomalehti-,	Vaski-kirjastojen e-aineistojen yhteishankinnassa Laitilan kirjastoon on hankittu kotimaisten kirjojen

		aikakauslehti- , musiikki- ja elokuva-aineistoja	e-kirjapalvelu Ellibs, pääosin englanninkielisten kirjojen e-kirjapalvelu Overdrive, sanomalehtipalvelut Press-Reader ja ePress, aikakauslehtipalvelu eMagz sekä musiikki- ja äänikirjapalvelu Naxos. Lisäksi yhteishankinnassa on hankittu soitonopiskelun verkkokurssipalvelu Rockway sekä verkkokielikurssipalvelu Promentor. Tämän lisäksi Laitilan kirjasto on hankkinut paikalliskäyttöisen eMagzin, joka ei ole mukana Vaskin yhteishankinnoissa.
Laadukas palvelutarjonta	Riittävä henkilöstömäärä	Vähintään 1 htv/1000 asukasta	Ei toteudu. Kirjastossa työskentelee 0,7 htv/1000 asukasta. Lisäksi tammi- ja helmikuun sekä touko- ja kesäkuun henkilökunnassa oli 1 hlö vajuus poissaolojen vuoksi.
	Asiakkaille sopivat aukioloajat.	Tarjotaan aamu-, ilta- ja lauantaiaukioloaikoja sekä omatoimiaikoja	Pääkirjaston palveluajat olivat 1.1.-31.5.2022 maanantaista perjantaihin klo 10-19 sekä lauantaista ja aattopäivinä klo 10-15. Kesällä 1.6.2022 alkaen kirjasto palveli maanantaista perjantaihin klo 10-19 sekä aattopäivinä klo 10-15. Pääkirjaston omatoimialue oli käytettävissä palveluajojen ulkopuolella klo 7-22 joka päivä. Kirjastoauto palvelee kahden viikon reitillä maanantaista torstaihin aamu- ja iltapysäkeillä.
	Digitaalisten palvelujen saatavuuden turvaaminen	1 kone/1000 asukasta	Asiakkaiden käytössä yhteensä 11 tietokonetta, joista 5 kpl eBooking-kirjautumisella, 1 tutkijanhuoneessa sekä 3 kpl Chromebox-tietokoneita, joihin ei tarvitse kirjautua sekä 2 kpl tiedonhakukoneita ja 3 kpl Hublet-tabletteja. Tietokoneet ja tabletit ovat käytettävissä myös omatoimialueella.

Digituen markkinointia tehostettiin. Henkilökunta koulutautui digituen antamiseen suorittamalla Digi- ja väestötietoviraston koulutuksia. Kesäkuussa otettiin käyttöön mahdollisuus tulostaa omatoimiaikaan.

Kirjastoautolla riittävän tiivis pysäkkiverkko ja asiakkaille sopivat aikataulut

Pysäkkiverkon ja aikataulujen kehittäminen asiakkaita kuunnellen

Kirjastoautolla on 42 yksittäistä pysäkkiä Laitilan alueella.

Henkilöstön täydennyskoulutus

Koulutuspäivien määrä 6 pv/htv

2,5

Tarjotaan satutuokioita, ohjattuja kirjastokäyntejä ja kirjavinkkausta

50/vuosi

Yhteensä 30 toimintoa. Tähän sisältyi 11 kirjavinkkausta, 7 ohjattua kirjastovierailua, 3 satuhetkeä, 3 vauvalorutusta MLL:n perhekahvilassa sekä 3 tarinalista tuokiota LUJA-hankkeessa. Lisäksi 3 kirjavinkkausta myytiin AKE-yhteistyön puitteissa Laitilan ulkopuolelle.

Järjestetään lasten ja nuorten tapahtumia

4/vuosi

2

Kirjastonhoitajan lukuklinikka kirjastoautossa

1 kerta/lukuvuosi jokaisella kyläkoululla

Ei toteutunut.

Tarjotaan monipuolisia tapahtumia ja kirjaston palvelujen esittelytilaisuuksia työikäisille, ikäihmisille, erityisryhmille ja kotoutujille

20/v

Yhteensä 53 toimintoa. Tähän sisältyi 28 Kirjasto kotiin –palvelukäyntiä, 11 lukuhetkeä Palke 7:ssä, 3 Novellikoukku-tapahtumaa, kirjailijavierailu, 10 luentoa ja esittelytilaisuutta.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Yhteistyön vahvistaminen	Lisätään yhteistyötä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen, nuorisotoimen, kulttuuritoimen, vapaa-aikatoimen ja ikäihmisten palvelujen kanssa sekä Vakka- ja musiikkiopiston kanssa	Tapahtumatuotanto on suunnitelmallista ja taloudellista resurssien yhteiskäyttöä	HyVa-tiimi kokoontuu säännöllisesti koordinoimaan resurssien käyttöä. Kirjastonhoitaja pitää säännöllisesti äänenluku-uokioita Palke 7:ssä. Kuntalaisilta järjestettiin kirjastossa. Sivistystoimi kokosi yhteisen kesätapahtumaesitteen lapsille ja nuorille.

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Työturvallisuus	Kriisitilanteita varten toimintatason ylläpitäminen	Työturvallisuuskierrros, alkusammutus- ja pelastautumisharjoitukset koko henkilökunnalle vuosittain. Jokaisella työntekijällä voimassaolevan ea-kortti.	Toteutunut osittain.
Tiedonkulun varmistaminen	Kirjastopalaverit ja ajantasainen sähköinen viestintä	Kirjastopalaveri viikoittain (ei heinäkuussa)	Toteutui.
Työhyvinvoinnin ylläpitäminen	Kirjaston tyhy-päivä	Tyhy-päivä 1–2 kertaa vuodessa	Toteutui.

Kulttuuritoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Opistotalon käyttöasteen nosto	Lisätä tietoa opistotalon käyttömahdollisuuksista	Käyttöaste	Opistotalon käyttöaste on ollut hyvä. Uusia toimijoitakin on tullut, kuten Jazzkukon Liveklubitoiminta. Perähuoneita on aloitettu tyhjentämään. Näiden saaminen käyttöön lisää edelleen käyttöastetta. Opistotaloa on esitelty Kulttuuritoimen sosiaalisessa mediassa.
Pienellä taloudellisella panostuksella hyvä kulttuurinäkyvyys	Kulttuuripalveluja tuotetaan yhteistyökumppaneiden kanssa	Näkyvyys eri medioissa	Kulttuurinäkyvyys paikallislehdessä, Laitilan kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa on monipuolista ja säännöllistä. Yhteistyö paikallislehden kanssa on viikoittaista ja suunnitelmallista. Some-näkyvyyteen panostetaan erityisesti.
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kulttuurin tekijät ja kohtajat kohtaavat	Erilaiset kulttuurin tekijät tapaavat toisensa "saman pöydän" ääressä	Yhteistyön ja verkostoitumisen mahdollistaminen ja tukeminen. Kulttuurifoorumi koostuu 4 kertaa vuodessa.	Viranhaltija on aktiivisesti tutustunut kulttuurialan toimijoihin ja kokoontunut toimijoiden kanssa kuulemaan, keskustelemaan ja kehittämään Laitilan kulttuurielämää. Kulttuurifoorumi, joka kokoaa kaikki halukkaat toimijat saman pöydän ääreen ei alkuvuodesta kokoontunut.
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Laitilan tapahtumat kaikkien saatavilla	Tapahtumien koonti ja jakelu kaksi kertaa kuussa	Tapahtumakalenteri 24 kertaa vuodessa	Tapahtumakalenteria on julkaistu suunnitelman mukaisesti.
Kauppilan umpipiha – museon toiminnan kehittäminen ekomuseoajatuksen pohjalta	Osallistutaan Ekomuseo-hankkeen toimintaan	Yhteistyö paikallisten toimijoiden kanssa, talkooporukan kokoaminen.	Kauppilan perusnäyttelyn uudistustyö on käynnissä. Ekomuseohankkeen kanssa yhteistyössä toteutettiin kesäkuussa Kauppilassa kaikille avoin työpaja kierrätysmateriaalien ja luonnonmateriaalien hyödyntämisestä. Tuunaustyöpaja kokoontui kahtena iltana. Kulttuuripäällikkö osallistui toukokuussa hankkeen kansainväliseen seminaariin Italian Sardiiniasa.
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Itsenäinen ja motivoitunut työntekijä	Osallistuminen alueellisiin verkostoihin ja näiden järjestämiin koulutuksiin	Neljä osallistumiskertaa vuoden aikana	Kulttuuripäällikkö osallistuu mm. Varsinais-Suomen museot ry:n hallituksen kokouksiin ja on aktiivisesti mukana Vakka-Suomen kulttuurijaostossa. Osallistumisia 3 tarkastelukauden 1-6 aikana.
Esimiehen työmäärän pysyminen kohtuullisena	Työaikaseuran/suunnittelun kehittäminen	Lisätyötuntien määrä	Ei ole toteutunut. Viikko kohtainen työaika ylittyy jatkuvasti.

Nuorisotoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Monipuolisten ja laadukkaiden palveluiden ja osallistumismahdollisuuksien tuottaminen nuorille kustannustehokkaasti		Erialaisten tapahtumien määrä (luku) ja ryhmittely teemoittain	Nuokkis-aukioloa: 96 kertaa Tapahtumia ja jalkautumisia tapahtumiin: 10, joista koululla 7. Kesälomaretki: 1 Teemaryhmät/pienryhmät: 2

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Aktiivisessa käytössä oleva nuorisotalo	Avoin nuorisotilatoiminta	Aukiolo vähintään kolmena päivänä viikossa 3000 käyntiä / vuosi	Nuokkis avoinna ma-pe 1-5/2022. Yhteensä käyntejä 1750.
Loma-aikoina tarjottavat nuorisopalvelut	Loma-ajan toiminta monipuolista	Nuorisotapahtumat tai -aktiiviteetit myös loma-aikoina, kesän PopUp-toiminta ☑ osallistujamäärät ikäryhmittäin	Hiihtolomalla 8-12 vuotiaita: 16 13-17 vuotiaita: 108 Kesälomalla: Nuorisotilalla alle 12 vuotiaita: 16 13-17 vuotiaita: 82 Retkellä 49 osallistujaa Seiskakesä-ryhmä

Etsivä nuorisotyö tavoittaa nuoria	Jalkautuminen kouluihin, oppilaitoksiin, tapahtumiin ja viranomaistilaisuuksiin	Etsivän nuorisotyön tavoitetut nuoret lkm	44
Tiedottaminen ja neuvonta on säännönmukaista ja tavoittaa nuoria	Ajantasainen tiedotus, aktiivisuus sosiaalisessa mediassa, päivitetty verkkosivut	Aktiivinen sosiaalisen median hyödyntäminen ja nuorten tavoittaminen myös koulujen ja Wilman kautta	Somea ja wilmaa on hyödynnetty.
Nuorten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet	Nuorisovaltuusto saa ottaa kantaa nuorten näkökulmasta kaupungin päätöksentekoon	Nuorisovaltuuston kousak-tiivisuus Nuorisovaltuuston aloitteiden/kannanottojen lukumäärä	11,25/14, neljä kokousta. Kannanotto koulunuorisotyön puolesta, aloite sähkömenopelien latauspisteestä (2).

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Sivistystoimen yksiköiden ja hallinnonalojen välisen yhteistyön lisääminen	Tilojen yhteiskäyttö, yhteinen tapahtumajärjestäminen, koulujen hyvinvointiryhmät	Nuorisotoimi osallistuu mm. - kulttuuriviikon ja muuhun tapahtumajärjestämiseen yhteistyössä kulttuuritoimen ja esim. musiikkiopiston kanssa, nuorisotyöntekijä ovat mukana koulujen hyvinvointiryhmien toiminnassa	-

Etsivän nuorisotyön asiakkaiden myönteinen kokemus sosiaalisesta vahvistumisesta etsivässä nuorisotyössä

Sovari-mittauksessa sosiaalisen vahvistumisen tavoitekeskiarvo vähintään 70 %
92 % (2021)

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Motivoitunut, osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta	Henkilökunnan osallistaminen nuorisotoimen kehittämis- ja suunnittelutyöhön	kehittämispäivä kerran vuodessa	Toteutunut
	ammattillisen osaamisen päivittäminen kouluttautumalla	vähintään 3pv/vuosi	
	kehityskeskustelut	1 krt vuosi	

Liikuntatoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Tuottavuuden lisääminen hyvinvoinnin keinoin	Aktivoidaan paikalliset yritykset mukaan liikuntatoimintaan	Toimintaan osallistuvien yritysten määrä Toiminnasta tulee jatkuvaa	ei ole vielä toteutunut

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Liikunta- ja hyvinvointineuvonnan palveluketjun rakentaminen	Toteutetaan poikkihallinnollisesti.	Toimintamallin kehittämisen.	Jatketaan poikkihallinnollista yhteistyötä unohtamatta tulevan hyvinvointialueen tuomia muutoksia

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Ilo kasvaa liikkuen, lasten liikkumis- ja hyvinvointiohjelman käytön jatkaminen yhdessä varttuneen väen kanssa	Innostetaan varhaiskasvatuksen yksiköt jatkamaan ohjelmaa, ja tuetaan varttuneen väen kanssa työskenteleviä mukaan	Hankkeessa alkaneen toiminnan vakiinnuttaminen ja kehittäminen kaiken ikäisten kuntalaisten palveluihin. Mukana olevien yksiköiden määrä.	Ilo kasvaa liikkuen toteutuu varhaiskasvatuksessa, mutta yhteistyö varttuneen väen kanssa ei ole ollut mahdollinen koronatilanteen vuoksi
Vertaisohjaajaverkoston rakentaminen	Osallistetaan kuntalaiset mukaan palvelujen tuottamiseen.	Vertaisohjaajien määrä ja tuotetut palvelut. Toiminta on lisääntynyt haja-asutusalueilla.	ei ole toteutunut

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Mahdollisimman moni työntekijä löytää Laitilan kaupungin liikuntapalvelut.	Hyvä markkinointi ja henkilökohtaiset kontaktit.	Henkilöstön kokemus hyvinvoinnin lisääntymisestä Toiminta on suunnitelmalista ja tavoitteellista.	Tyhyn liikuntatarjonnan kiinnostus vaihtelee.

Vakka-Suomen kansalaisopisto

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Vakka-opiston rahoituspohjan ja tulorahoituksen tason turvaaminen	Ylläpitäjä Laitilan ja muiden osakaskuntien maksuosuuksien tason varmistaminen sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen hakeminen	Ylläpitäjän ja osakaskuntien maksuosuuksien säilyttämisen vähintään nykytasolla sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen haku	Ylläpitäjän ja osakaskuntien maksuosuuksista neuvoteltiin toukokuussa ja tietojen mukaan kaikkien osakaskuntien maksuosuus säilyy vähintään ennallaan. Ulkopuolista rahoitusta on saatu toukokuussa 11 500 euroa OPH:lta opintoseteleihin.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Opiston kurssitarjonnan laajuuden varmistaminen ja mahdollisimman kattava toteutus koko toimialueella	Opiston kurssitoiminnan laajuus ja kattava toteuttaminen. Rahoituksen varmistamisen kautta kurssitarjontaa kyetään toteuttamaan mahdollisimman laajana ja kattavasti lähipalveluperiaatteella koko toimialueella	Vakiinnutetaan vuosittain toteutuneiden opetustuntien määrä – koronatilanteen salliessa - koko opiston tasolla vähintään 17 000 opetustuntiin. Tavoitteena on järjestää jokaisessa osastossa koulutusta vähintään 6-8 opiston oppiaineessa. Tavoitteena on järjestää opetusta vuosittain ainakin 100 toimipaikassa	Kevätlukukaudella toteutui tammikuun etäopetusjaksosta huolimatta yhteensä 8 682 opetustuntia (51,07 % koko vuoden tavoitteesta). Opetusta järjestettiin 87 eri toimipaikassa (87 % vuoden tavoitteesta). Etäopetuksen kurseja toteutui 17 ja näillä puhtaasti etäkursseilla oli yhteensä 272 opetustuntia. Eri osastoissa koulutusta on ollut tavoitteen mukaisesti eri oppiaineissa.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Kansalaisopiston kehittämisen ja laatutoiminnan jatkaminen	Osallistutaan erilaisiin, usein erillisrahoitteisiin kehittämishankkeisiin ja haetaan niiden edellyttämää rahoitusta joko itse tai osana erilaisia yhteistyöverkostoja	Osallistutaan vuosittain 1-3 kehittämishankkeeseen	Kevätkaudella opisto on toteuttanut OPH:n rahoittamaa Kotona maailmalla - koulutushanketta, lisäksi on valmisteltu Erasmus+-hankkeen liikkuvuuksia (henkilökunta). Opintoseteleitä haettiin ja saatiin OPH:lta.
Maahanmuuttajien kieli- ja yhteiskuntataitojen lisääminen	Jatketaan ja kehitetään suomen kieltä maahanmuuttajille ja maahanmuuttaja-kotivanhemmille suunnattuja koulutuksia	Varmistetaan koulutuksen rahoitus hakemalla erilaisia valtionavustuksia ja tukia; kehitetään omien koulutusten sisältöjä ja tehdään yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa; mittarina koulutuksen tuntimäärä vuodessa	

Opisto on toteuttanut Kotona maailmalla -hanketta yhdessä Rauman kansalaisopiston kanssa (kevään koulutus Ugissa yht. 120 tuntia). Opisto toteutti ensimmäistä kertaa 368 oppitunnin luku- ja kirjoitustaidon koulutuksen (20 vt) yhteistyössä TE-palveluiden kanssa. Kevätlukukaudella opisto järjesti yht. 1 330 tuntia suomen kielen opetusta.

Vakka-Suomen musiikkiopisto

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Vakaan talouden kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Rahoituspohjan ja tulo-rahoituksen tason turvaaminen	Osakaskuntien maksuosuuk-sien tason varmistaminen ja ulkopuolisen rahoituksen hakeminen	Tavoite säilyttää tulo-rahoituksen tasapaino nykyisellä tasolla.	Osakaskuntien kanssa neu-voteltu lisärahoituksesta menojen kasvaessa. Toimen-piteenä myös oppilaiden lu-kukausimaksujen korotus.

Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Musiikkiopisto toimii laaja-alaisena musiikin oppimis-keskuksena koko toimialueella ja kuntalaisilla on mah-dollisuus saada hyvinvointia edistäviä palveluita	Koulutustoiminnan ja toi-mintakulttuurin oivaltava ja innovatiivinen kehittäminen	Opetustuntimäärä vakiinnut-taminen 15 000 tuntiin. Kon-sertteja koko toimialueella 40.	Opetustuntimäärä vakiintu-nut 14 000 tuntiin. Kevät-kaudella konsertteja järjes-tetty 30.

Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Kehittämistoiminnan jatka-minen	Hakeudutaan yhteistyöhön yritysten, yhdistysten, kun-tien kulttuuri- ja opetustoi-mijoiden sekä seurakuntien kanssa ja osallistutaan erilai-siin kehittämishankkeisiin	Osallistutaan 1-2 kehittämis-hankkeeseen. Tehdään yhteistyötä usean tahon kanssa.	Yhteistyötä tehty koko toi-mialueen kuntien eri yksiköi-den kanssa. Kehittämiskoh-teena ollut työyhteisön vuo-rovaikutukseen panostami-nen.